

Аннотация
рабочей программы дисциплины
ФТД.02 Факультатив 2 «Трудовое право»
в составе основной профессиональной образовательной программы
высшего образования по направлению подготовки
45.03.01 Филология,
направленность (профиль) образовательной программы
«Теория и методика преподавания русского языка и литературы»

1. Цели освоения учебной дисциплины

Курс «Трудовое право» является дисциплиной, предназначенной для студентов, обучающихся подготовки 45.03.01 Филология и призван ознакомить их с теорией и историей трудового права, его значением в жизни общества, с системой российского трудового права и законодательством РФ о труде.

Ядро курса составляют правовые институты, входящие в систему отрасли «Трудовое право».

Для успешного изучения курса студенту необходимо знать общую теорию права, владеть правовой терминологией.

Программа курса включает в себя несколько блоков: 1) общая часть; 2) особенная часть; 3) специальная часть.

Целью освоения дисциплины «Трудовое право» является получение выпускником образования, позволяющего приобрести необходимые профессиональные компетенции и успешно работать в избранной сфере деятельности, а именно: формирование знания в области трудового права, умения в решении различных практических ситуаций, защите прав и интересов работников и работодателей. Основными задачами дисциплины являются: понимание законов и других нормативно правовых актов; соблюдение законодательства организации труда и управление им; ведение коллективных переговоров.

2. Планируемые результаты освоения дисциплины

2.1. Планируемые результаты освоения дисциплины - компетенции выпускников, установленные образовательным стандартом с учетом направленности (профиля) образовательной программы, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы

В ходе изучения дисциплины «Трудовое право» формируются следующие компетенции:

УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать:

1) основные направления развития трудового законодательства; институты трудового права; нормативно-правовую базу в сфере регулирования труда работников и в иных сферах применения индивидуального труда граждан; ключевые источники; трудового права; принципы трудового права; отечественный и зарубежный законодательный опыт в сфере регулирования трудовой деятельности и охраны трудовых прав.

уметь:

– анализировать правовые отношения и нормативно-правовые акты трудового законодательства, толковать и применять эти акты; осуществлять правовую экспертизу

нормативных правовых актов, сравнивать трудовое федеральное, региональное законодательство и правоприменительную практику; юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства, решать практические задачи, применяя нормативные правовые акты и договоры о труде.

владеть:

– навыками использования юридических понятий и категорий в правоохранительной деятельности, юридической терминологией; способами толкования правовых норм в сфере трудового законодательства; навыками работы с правовыми актами и возникающими на их основе отношениями: методиками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, устойчивыми навыками принятия правовых решений и оформления юридических документов, разрешения правовых проблем и коллизий; принятия необходимых и наиболее эффективных мер для защиты трудовых прав работников и охраняемых законом интересов работодателей.

3. Место учебной дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Трудовое право» относится к вариативной части учебного плана: факультативы.

Трудовое право является самостоятельной отраслью российского законодательства, для данной отрасли характерно наличие своего предмета и метода правового регулирования. В то же время трудовое право базируется на изучении: конституционного права РФ, административного права РФ, гражданского права РФ. Трудовое право развивается в тесной взаимосвязи с другими отраслями российского права – с правом социального обеспечения, с гражданским правом.

4. Общая трудоемкость дисциплины и формы отчетности.

Объем дисциплины 2 з.е., 72 ч., форма отчетности – зачет.