

Негосударственное частное образовательное учреждение
высшего образования
«Армавирский лингвистический социальный институт»

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО

Ученым Советом института

Протокол № 9

« 26 » августа 20 16 г.

УТВЕРЖДЕНО

Ректор НЧОУ ВО АЛСИ

 Ф.Н. Аванесова

« 26 » августа 20 16 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ
НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ЧАСТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АРМАВИРСКИЙ
ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ**

Армавир, 2016

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Негосударственного частного образовательного учреждения высшего образования «Армавирский лингвистический социальный институт» (далее - Положение) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Негосударственного частного образовательного учреждения высшего образования «Армавирский лингвистический социальный институт» (далее - Институт), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. N 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу", Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. N 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", Уставом Института.

1.3. В категорию профессорско-преподавательского состава включаются лица, занимающие должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя.

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу Института, а также переводу на другую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

Целью конкурса является создание и обеспечение конкурентной среды для подбора наиболее квалифицированных педагогических кадров, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения, обладающих творческим, научным потенциалом, высокими интеллектуальными способностями и нравственными качествами, достойных заниматься подготовкой специалистов на уровне современных требований.

1.5. Положение в части избрания по конкурсу распространяется на преподавателей, старших преподавателей, доцентов, профессоров.

Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой. Положение в части выборов распространяется на

заведующих кафедрами и деканов факультетов. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

1.6. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.7. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должностей педагогического работника в Институте без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок, не превышающий 1 год, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2. Квалификационные требования к должностям профессорско-преподавательского состава.

2.1. Преподаватель должен иметь высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

2.2. Старший преподаватель должен иметь высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

2.3. Доцент должен иметь высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

2.4. Профессор должен иметь высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

2.5. Заведующий кафедрой должен иметь высшее профессиональное образование, наличием ученой степени и ученого звания, стажем научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

2.6. Декан факультета должен иметь высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания.

3. Порядок избрания по конкурсу на должности профессорско-преподавательского состава.

3.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Института по представлению начальника отдела кадров объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт Института).

3.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором Института в период учебного года.

3.3. Конкурс объявляется ректором Института на сайте Института не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Института);
- место и дата проведения конкурса.

В Институте созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса путем размещения объявления о конкурсе на информационном стенде на первом этаже административного корпуса.

3.4. Заявление претендента (Приложение № 1) для участия в конкурсе должно поступить в Институт до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям (копии документов об образовании, дипломов (аттестатов) об ученых степенях (званиях), отчет о проделанной работе за период, предшествующий конкурсу, список опубликованных научных и научно-методических работ установленного образца (Приложение 2) и другие документы, а также документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами (справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования).

3.5. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3.6. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится Ученым советом Института.

3.7. Ученый совет Института вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

3.8. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором Института и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.9. Решение по конкурсу принимается Ученым советом Института путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа, принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета Института.

Фамилии всех участвующих в конкурсном отборе на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования (Приложение 3). Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилий (фамилии). Бюллетень, в котором не вычеркнута не одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.10. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, он признается несостоявшимся.

3.11. Истечение срока трудового договора с работником является основанием для прекращения трудовых отношений в случаях:

- не предоставления работником заявления для участия в конкурсном отборе для последующего заключения трудового договора на очередной срок;
- если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом совете Института.

3.12. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Института, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета Института.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон,

заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.13. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ ректора Института о приеме на педагогическую должность по соответствующей кафедре.

3.14. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией Института или его кафедры и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности на той же кафедре или при переводе на другую кафедру до окончания срока трудового договора.

3.15. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым Советом Института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

4. Порядок замещения должностей деканов и заведующих кафедрами.

4.1. Должности заведующего кафедрой и декана являются выборными.

4.2. Деканы факультетов избираются Ученым советом Института путем тайного голосования на 5 (пять) лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, имеющих ученую степень или ученое звание и стаж педагогической и практической деятельности не менее 5 лет.

4.3. Заведующие кафедрами избираются на Ученом совете Института путем тайного голосования на 5 (пять) лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих, как правило, ученую степень или ученое звание и стаж научно-педагогической и практической деятельности не менее 5 лет.

4.4. Объявление о выборах размещается на информационном стенде Института на 1 этаже здания учебно-административного корпуса.

4.5. Заседание Ученого совета Института должно быть проведено до даты истечения срока пребывания в должности, занимаемой действующим заведующим кафедрой (деканом факультета).

4.5. Выдвижение кандидатур на должность декана или заведующего кафедрой производится Ученым советом Института, кафедрами, а также в порядке самовыдвижения.

4.6. Выдвижение кандидатур заканчивается за две недели до заседания Ученого совета Института и оформляется письменным заявлением на имя ректора от выдвинутых кандидатов (Приложение 1). К заявлению прилагаются:

- отчет о проделанной работе за период, предшествующий конкурсу;
- список опубликованных научных и научно-методических работ установленного образца (Приложение 2).

4.7. Отказ в приеме заявления может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

4.8. Выдвинутые кандидатуры на должность декана или заведующего кафедрой обсуждаются Ученым советом Института на открытом заседании.

4.9. Решение Ученого совета считается действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов Ученого совета. Избранным считаются кандидат, получивший 50% голосов плюс один голос принявших участие в голосовании членов Ученого совета Института.

4.10. Декан факультета или заведующий кафедрой, не избранный на новый срок, вправе быть избранным на должность научно-педагогического работника в соответствии действующим в Институте Положением.

4.11. С избранным деканом или заведующим кафедрой в отделе кадров заключается трудовой договор. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета Института.

4.12. По результатам выборов и после заключения с работником трудового договора издается приказ ректора Института о приеме на должность заведующего соответствующей кафедры или декана факультета.

*Приложение 1
К Положению о порядке замещения
должностей педагогических
работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому
составу НЧОУ ВО АЛСИ*

Председателю Ученого совета
ректору НЧОУ ВО АЛСИ
Ф.Н. Аванесовой

заявление.

Прошу Вас допустить меня к участию в конкурсе/выборах (*нужное подчеркнуть*) на замещение вакантной должности _____

С приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. N 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу" и Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу НЧОУ ВО АЛСИ ознакомлен(а).

« _____ » _____ 20__ г.

Подпись _____

*Приложение 2
К Положению о порядке замещения
должностей педагогических
работников, относящихся к
профессорско-преподавательскому
составу НЧОУ ВО АЛСИ*

**Список научных и учебно-методических работ
преподавателя (старшего преподавателя, доцента, профессора)
кафедры _____
Ф.И.О.**

№	Наименование работы, её вид	Форма работы	Выходные данные	Объём (л. или стр.)	Соавторы
1	2	3	4	5	6

Соискатель

(подпись)

Негосударственное частное образовательное учреждение
высшего образования
«Армавирский лингвистический социальный институт»

**Бюллетень
для тайного голосования по конкурсному отбору на должность**

(наименование должности, кафедры, научного структурного подразделения)

Ученый совет НЧОУ ВО АЛСИ

заседания Ученого совета

(дата и № протокола)

фамилия(и), имя, отчество претендента(ов) _____

Примечания:

1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.