

**НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АРМАВИРСКИЙ ЛИНГВИСТИЧЕСКИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»**

П Р И К А З

« 09 » января 2023 г.

№ 102-П

г. Армавир

**Об утверждении программы
«Нулевого травматизма»**

С целью сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда, во исполнение п. 1.2.6, приложения № 4 подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения» в Краснодарском крае, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.11.2015 № 1036

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Нулевого травматизма» Негосударственного частного образовательного учреждения высшего образования «Армавирский лингвистический социальный институт» на 2023-2025 гг. (приложение № 1).
2. Специалисту по охране труда Негосударственного частного образовательного учреждения высшего образования «Армавирский лингвистический социальный институт» И.В. Блазомирской разместить программу «Нулевого травматизма на 2023-2025 гг.» на официальном сайте института.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



Ф.Н.Сакиева

Специалист по охране труда



И.В. Блазомирская

Программа "Нулевого травматизма"
Негосударственного частного образовательного учреждения
высшего образования
«Армавирский лингвистический социальный институт»
на 2023 - 2025 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее - Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Содействие занятости населения» в Краснодарском крае, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.11.2015 № 1036.

1.2. Концепция «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от учредителя, ректора Негосударственного частного образовательного учреждения высшего образования «Армавирский лингвистический социальный институт» (далее – институт) и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.1. Семь «Золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

2.1.1. Стать лидером – показать приверженность принципам;

2.1.2. Выявлять угрозы – контролировать риски;

2.1.3. Определять цели – разрабатывать программы;

2.1.4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

2.1.5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

2.1.6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;

2.1.7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

2.2. Целями программы являются:

2.2.1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма;

2.2.2. Снижение и недопущение производственного травматизма со смертельным исходом;

2.2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.3. Задачами программы являются:

2.3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

2.3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

2.3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

2.3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;

2.3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

2.3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

2.3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

2.3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда		
1	Направление ректора института и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний института (первым пунктом повестки)	Постоянно
3	Проведение личных встреч ректора института с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком
4	Проведение ректором института и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется ректором института)	В соответствии с утвержденным графиком
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости
2. Выявление угроз и контроль рисков		
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно
10	Незамедлительное информирование ректора института о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в институте, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в институте для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно
12	Проведение ректором института или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда		
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда	По мере необходимости
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней	В соответствии с утвержденным

15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно
16	Сравнение ключевых показателей эффективности института в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)
4. Система охраны труда		
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда		
22	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом
6. Обучение и повышение квалификации работников организации		
23	Обучение сотрудников института принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости
24	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости
25	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости
26	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком
27	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ на постоянных рабочих местах	По мере необходимости
28	Организация системы дистанционного обучения сотрудников института вопросам охраны труда	Постоянно
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда		
29	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно

30	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников института	Постоянно
31	Развитие позитивной корпоративной культуры в институте, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно
32	Ознакомление сотрудников института с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости

Разработал:
Специалист по охране труда

И.В. Блазмирская

И.В. Блазмирская

Пронумеровано,

прошито и скреплено печатью

шесть.

Специалист по охране

Иванов

